



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2023-2024

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Nel predisporre l'allegato protocollo di intesa si è tenuto conto:

- dell'art. 40 del D.lg. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione ed in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- del CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;
- del CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 19 aprile 2018;
- del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024;
- della deliberazione del Consiglio di Istituto del 25.10.2022 con delibera n. 04-05 relativa all'adozione del P.T.O.F. e successive integrazioni (triennio 2022/2025);
- del piano annuale delle attività del personale docente;
- del piano delle attività del personale A.T.A. predisposto dal Dsga;
- della nota MIM prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 con cui il MIM ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”;
- della nota prot. n. 27523 del 12 ottobre 2023 “Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023 – Assegnazione risorse finanziarie”;
- dell'ammontare delle economie relative all'a.s. 2023/2024 pari ad € 528,18;
- dell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 03/04/2024 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;
- della complessità della realtà scolastica;
- della presenza di più ordini di scuola;
- della presenza di quattro plessi scolastici oltre la sede carceraria (CPIA);
- della presenza di alunni con disabilità, di cui un buon numero in situazione di gravità e con difficoltà specifiche di apprendimento;
- della necessità di garantire un adeguato standard di qualità;
- dei criteri e delle modalità di applicazione dei diritti sindacali e della determinazione del contingente di personale in caso di sciopero;
- dell'attuazione della normativa in materia di sicurezza;
- dei criteri per la ripartizione delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale Docente ed A.T.A.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione:	Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto: 03/04/2024	
Periodo temporale di vigenza:	Anno scolastico 2023-2024	
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA Il Dirigente Scolastico Alessandra Rando PARTE SINDACALE - R.S.U. Arianna Agarini – Gaetano D'Auria – Marco Ambra	
Soggetti destinatari	Personale scolastico docente ed A.T.A.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dal CCNL vigente ed in particolare riguardanti: <ul style="list-style-type: none"> ▪ l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; ▪ i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; ▪ i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; ▪ i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale; ▪ i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'attuale normativa; ▪ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale A.T.A., al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; ▪ i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; ▪ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); ▪ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. 	
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi della contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti competenti per territorialità.
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, organo di controllo dell'Istituzione scolastica, sarà acquisita



		ed allegata alla presente relazione con l'intervento dell'Organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM del 26 gennaio 2011: <ul style="list-style-type: none"> ▪ "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"; ▪ Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/2009".

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale: modalità di utilizzo delle risorse necessarie, risultati attesi, altre informazioni utili.

1. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il contratto Integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti del programma annuale.

2. Modalità di utilizzo delle risorse necessarie

Le risorse sono state indirizzate all'attuazione delle finalità del P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano delle attività del personale e con riferimento alle risorse disponibili.

In particolare le finalità e gli obiettivi presenti nei documenti della scuola sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e valutazione svolte al termine dello scorso anno scolastico, tenendo conto delle richieste dell'utenza e con il contributo degli operatori scolastici (Analisi dei bisogni). Il contratto risponde pertanto alla necessità di incentivare il lavoro del personale con le esigenze dell'organizzazione scolastica e di utilizzare coerentemente il F.I.S. per il raggiungimento degli obiettivi.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale A.T.A. per la contrattazione 2023-2024:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- Svolgimento di pratiche complesse inerenti le innovazioni normative e gli adempimenti ad esse collegate - ALUNNI;
- Svolgimento di pratiche complesse inerenti le innovazioni normative e gli adempimenti ad esse collegate - PERSONALE;
- Svolgimento di pratiche complesse inerenti le innovazioni normative e gli adempimenti ad esse collegate - ACQUISTI PNRR/PON/PNSD;
- PCTO - Controllo documentazione con dichiarazione sicurezza;
- Supporto amministrativo privacy;
- Tenuta registri Consiglio di Istituto e Collegio Docenti;
- Ricostruzioni carriere e progressione delle carriere in seguito a sentenze favorevoli al personale;
- Passweb;
- Eventuale straordinario.



ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE "Raffaello Foresi"

LICEO CLASSICO – LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENZE UMANE – LICEO SCIENZE APPLICATE "FORESI"
ISTITUTO PROFESSIONALE PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO - ISTITUTO ALBERGHIERO "BRIGNETTI"
AGENZIA FORMATIVA - B.U.R.T. DECRETO N. 20427 – 19.12.2018



ASSISTENTI TECNICI

- Supporto all'innovazione dei laboratori;
- Supporto tecnico gestione ordinaria inventario;
- Supporto agli ordini relativi all'adeguamento e al mantenimento degli arredi e della strumentazione didattica dei laboratori;
- Supporto tecnico Esami di Stato;
- Supporto tecnico Sicurezza D.Lvo 81/08;
- Collaborazione banchetti esterni;
- Collaborazione Colazioni all'alberghiero;
- Addetti sicurezza (figure obbligatorie);
- Supporto tecnico gestione nuovi acquisti PON/PNRR/PNSD/ECC;
- Eventuale straordinario.

COLLABORATORI SCOLASTICI

- Referente / coordinamento di sede;
- Addetti Antincendio;
- Addetti Primo soccorso/BLS;
- Supporto tecnico informatico (sedi Salita e Grigolo);
- Supporto tecnico alla segreteria;
- Tenuta / riordino archivi;
- Pulizia / riordino parti esterne / giardini;
- Interventi di piccola manutenzione;
- Servizio centralino;
- Interventi a supporto dei lavori e/o delle forniture PON/PNRR/PNSD/ecc.;

Le risorse finanziarie saranno dunque essenzialmente rivolte al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi:

- incentivare i maggiori impegni degli insegnanti e del personale A.T.A., in relazione a progetti che promuovono e che valorizzano l'innovazione didattica e l'offerta formativa;
- incentivare i maggiori impegni degli insegnanti e del personale A.T.A. nella formazione continua;
- incentivare i maggiori impegni degli insegnanti e del personale A.T.A. finalizzati al miglioramento dell'azione amministrativa ed organizzativa.

3. Risultati attesi

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione integrativa tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale A.T.A. e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza e i servizi offerti;
- b) coinvolgere in modo attivo il Territorio nei processi scolastici;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento
- e) promuovere le buone pratiche per quanto attiene alla DDI.



La contrattazione delinea le relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica e l'attuazione delle norme sulla sicurezza e determina i criteri di ripartizione dei fondi scolastici e l'impiego dei medesimi finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive del personale docente e A.T.A. atte a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio.

Le risorse finanziarie riferite al fondo di Istituto vengono utilizzate, mediamente, in ragione del 30% per il personale A.T.A. e del 70% per il personale docente.

Le quote riservate sono state destinate nel rispetto delle finalità del P.T.O.F.

Un compenso orario è stato previsto per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione oltre l'orario del personale A.T.A. assente o per far fronte ad attività necessitanti, soprattutto in particolari momenti dell'anno, di smaltimento arretrati, di back- front office, ecc.

È stata infine prevista la retribuzione dell'indennità di direzione, parte variabile, per il D.S.G.A. ai sensi della normativa vigente.

4. Quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse fondo MOF 2023-2024

DESCRIZIONE VOCI MOF	Sezione I ^A RISORSE FISSE	Sezione II ^A RISORSE VARIABILI	TOTALE RISORSE CEDOLINO UNICO
	LORDO DIPENDENTE		
Fondo di Istituto	51.126,34	456,73	51.583,07
Funzioni strumentali	4.185,72		4.185,72
Incarichi specifici del personale Ata	2.725,91		2.725,91
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.861,66	51,56	2.913,22
Attività complementari di Educazione Fisica	2.499,88	19,89	2.519,77
Aree a Rischio	1.553,44		1.553,44
Valorizzazione del personale scolastico	13.771,01		13.771,01
Tutor scolastico e orientatore	33.297,28		33.297,28
TOTALE GENERALE	112.021,24	528,18	112.549,42

Istituto Contrattuale	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Fondo di Istituto	€ 51.583,07
Funzioni strumentali	€ 4.185,72
Incarichi specifici del personale Ata	€ 2.725,91
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.913,22
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 2.519,77
Aree a Rischio	€ 1.553,44
Valorizzazione del personale scolastico	€ 13.771,01
Tutor scolastico e orientatore	€ 33.297,28
Totale M.O.F - Anno scolastico 2023/2024 (cedolino unico)	€ 112.549,42



FONDO DI ISTITUTO	€ 51.583,07
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (2 docenti)	€ 4.000,00
INDENNITÀ DIREZIONE D.S.G.A.	€ 3.960,00
TOTALE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA DA CONTRATTARE	€ 43.623,07
FONDO DOCENTI 70%	€ 30.673,17
FONDO A.T.A. 30 %	€ 12.949,90
ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI	€ 58.053,13
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.185,72
PRATICA SPORTIVA	€ 2.519,77
INCARICHI AGGIUNTIVI A.T.A.	€ 2.725,91
AREE A RISCHIO	€ 1.553,44
VALORIZZAZIONE MERITO DOCENTI 70%	€ 9.639,71
VALORIZZAZIONE MERITO A.T.A. 30%	€ 4.131,30
TUTOR SCOLASTICO E ORIENTATORE	€ 33.297,28
TOTALE CONTRATTAZIONE MOF	€ 101.676,20
ORE ECCEDENTI	€ 2.913,22
TOTALE A PAREGGIO	€ 104.589,42

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ENTRATE E SPESE

Descrizione	Finanziamento L.D.	Economie L.D.	Disponibilità L.D.	Impegni L.D.	Somma non utilizzata L.D.
Fondo di Istituto	51.126,34	456,73	51.583,07	51.557,71	25,36
Funzioni Strumentali	4.185,72	0,00	4.185,72	4.185,72	0,00
Incarichi specifici Ata	2.725,91	0,00	2.725,91	2.725,91	0,00
Compensi Aree a Rischio	1.553,44	0,00	1.553,44	0,00	1.553,44
Valorizzazione merito Docenti	9.639,71	0,00	9.639,71	9.639,71	0,00
Valorizzazione merito Ata	4.131,30	0,00	4.131,30	4.131,30	0,00
Attività Complementari Ed. Fisica	2.499,88	19,89	2.519,77	2.519,77	0,00
Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023	33.297,28	0,00	33.297,28	33.297,28	0,00
TOTALE PARZIALE	109.159,58	476,62	109.636,20	108.057,40	1.578,80
Ore eccedenti sost. colleghi assenti	2.861,66	51,56	2.913,22	2.913,22	0,00
TOTALE GENERALE	112.021,24	528,18	112.549,42	110.970,62	1.578,80

5. Gli obiettivi.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.T.O.F. e dai connessi processi di autovalutazione e di autoanalisi d'istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione operata dai docenti.



ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE "Raffaello Foresi"

LICEO CLASSICO – LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENZE UMANE – LICEO SCIENZE APPLICATE "FORESI"
ISTITUTO PROFESSIONALE PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO - ISTITUTO ALBERGHIERO "BRIGNETTI"
AGENZIA FORMATIVA - B.U.R.T. DECRETO N. 20427 – 19.12.2018



Le priorità del P.T.O.F., tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano di seguito i risultati attesi.

DIRITTI SINDACALI

- Limitazione del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

FONDO DI ISTITUTO E SALARIO ACCESSORIO

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

6. Effetti attesi

Relativamente agli effetti attesi, le attività aggiuntive incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere e rendicontazione finale. Il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio.

Ogni docente, affidatario di incarico presenterà, un rendiconto finale delle attività svolte e dell'impegno orario da retribuire, dove necessario, saranno predisposti fogli-firma a cura del referente di attività o di progetto. Per i progetti sarà compilata una scheda finale di valutazione dell'attività programmata.

Per il personale A.T.A., le modalità di prestazione aggiuntiva presuppongono l'effettivo svolgimento di attività lavorative o in orario pomeridiano o per rispondere a situazioni oggettive che richiedono un maggiore impegno del lavoratore (intensificazione per sostituzione di colleghi assenti e per l'esecuzione di ulteriori e più complessi compiti).

Le prestazioni aggiuntive sono autorizzate dal Dirigente Scolastico, sulla base delle esigenze funzionali dell'istituzione scolastica.



ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE
"Raffaello Foresi"

LICEO CLASSICO – LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENZE UMANE – LICEO SCIENZE APPLICATE "FORESI"
ISTITUTO PROFESSIONALE PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO - ISTITUTO ALBERGHIERO "BRIGNETTI"
AGENZIA FORMATIVA - B.U.R.T. DECRETO N. 20427 – 19.12.2018



7. Rapporti tra le parti.

Le parti trattanti hanno sempre intrattenuto rapporti improntati alla collaborazione e alla correttezza reciproca, elementi fondamentali che garantiscono le condizioni per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'istituzione scolastica.

8. Certificazione Collegio dei Revisori.

In attesa del rilascio da parte del Collegio dei Revisori dei conti della certificazione, è disposta la pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Istituzione Scolastica dell'ipotesi di Contratto sottoscritto in data 03/04/2024.

Secondo quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 5 del D.Lvo 165/2010 copia del sopracitato Contratto sarà inviato per via telematica all'ARAN e al CNEL.

9. Allegati:

- Contratto Integrativo d'Istituto, PARTE ECONOMICA – MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, sottoscritto in data 03/04/2024 e relativi allegati;
- Relazione tecnico-finanziaria redatta dal D.S.G.A.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Alessandra Rando